

<b>Sistema di Gestione Integrata Aziendale</b>		
	<b>MANUALE DI GESTIONE</b>	Ed. 1 Rev.: 0 Del 07.01.2026
		Pag. 1 di 1
<b>12 – POLITICA AZIENDALE A SOSTEGNO DELLA GENITORIALITA'</b>		

La **Erreffe Progetti S.r.l.**, consapevole che sviluppare politiche più idonee ai bisogni dei genitori possano influenzare le decisioni legate alle scelte sulla maternità, si impegna nell'adozione delle misure più diffuse nelle aziende per il sostegno alla genitorialità e prevede il pieno rispetto delle ultime normative nazionali sull'argomento, emerse (cfr. Decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, circolare n. 3066 dell'INPS del 4 agosto 2023, in cui sono state definite nuove regole in materia di congedo di paternità obbligatorio e sono state introdotte modifiche alle regole del congedo parentale, per entrambi i genitori):

- Viene esteso il congedo di paternità obbligatorio a 10 giorni lavorativi, retribuiti al 100%, fruibili dai due mesi precedenti la data presunta del parto, entro i cinque successivi al parto. Il congedo si applica anche al padre adottivo o affidatario ed è raddoppiato in caso di parto plurimo.
- Sui congedi parentali: i mesi di congedo indennizzato totali tra i due genitori sono pari a 9 mesi. Al fine di aumentare i congedi utilizzati dal padre, vengono aumentati fino a 11 i mesi complessivi indennizzabili, nel caso in cui sia il padre a usufruirne per un periodo intero o frazionato non inferiore ai tre mesi (in caso di rinuncia dei tre mesi del padre questi non sono trasferibili). L'età della figlia o del figlio entro la quale i genitori, anche adottivi e affidatari, possono usufruire il congedo parentale viene elevata da 6 a 12 anni. Il genitore solo aumenta il congedo da 10 a 11 mesi. Rimane la copertura del 30% dello stipendio per i congedi parentali, senza riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia.
- Qualora un dipendente, dopo aver fruito del congedo parentale, dovesse fare richiesta per il lavoro agile o part time, tale richiesta sarà accolta con priorità.

Oltre a quanto detto, l'azienda si impegna nell'adozione di ulteriori misure per il sostegno alla genitorialità (es. voucher, rimborsi e servizi di coaching etc.).

Matera, lì 7 gennaio 2026

L'amministratore unico

